



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/205.**

Benyújtás dátuma: **2026-06-14 09:59**

Parlex azonosító: **1GXGWIP0001**

Címzett: **Forsthoffer Ágnes, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Törvényjavaslat benyújtása**

Benyújtó: **Novák Előd (Mi Hazánk)**

Törvényjavaslat címe: **A tűzoltók diszkriminatív munkaidő-beosztásának rendezése céljából a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény módosításáról szóló törvény**

Az Alaptörvény 6. cikk (1) bekezdése alapján „**a tűzoltók diszkriminatív munkaidő-beosztásának rendezése céljából a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény módosításáról szóló törvény**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánom benyújtani.

2026. évi törvény

a tűzoltók diszkriminatív munkaidő-beosztásának rendezése céljából a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény módosításáról szóló törvény

[1] A munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló 2003. november 4-i 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv 6. cikk b) pontja értelmében a hétnapos időtartamokban az átlagos munkaidő - a túlórát is beleértve - nem haladja meg a 48 órát.

[2] Az elmúlt évek gyakorlati tapasztalatai azt mutatják, hogy a Hszt. hatálya alá tartozó jogviszonyokban az irányelvet implementáló egyes rendelkezések értelmezése nem egységes, ami több esetben is az itt hivatkozott munkaidő-beosztási szabály sérelmét eredményezte.

[3] A jelen törvény célja a jogszabályszöveg pontosítása a későbbi jogértelmezési problémák elkerülése, illetve a helyes joggyakorlat kialakítása érdekében.

1. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 2. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„2. §

(1) E törvény alkalmazásában:

1. *alacsonyabb besorolású vezetői beosztás*: az a vezetői szolgálati beosztás (a továbbiakban: vezetői beosztás), amely a betöltött vezetői beosztás besorolási kategóriájánál alacsonyabb besorolási kategóriába tartozik;
2. *alacsonyabb szolgálati beosztás*: az a szolgálati beosztás, amely a betöltött szolgálati beosztásnál alacsonyabb besorolási osztályba vagy besorolási kategóriába tartozik, továbbá a vezetői beosztást betöltők esetében a nem vezetői beosztás vagy az alacsonyabb besorolású vezetői beosztás is;
3. *állami vezető*: a kormányzati igazgatásról szóló törvény szerinti politikai felsővezető, közigazgatási államtitkár és helyettes államtitkár;
4. *állományilletékes parancsnok*: a rendvédelmi szerv általános munkáltatói jogkört gyakorló azon hivatásos állományba tartozó elöljárója vagy nem hivatásos állományba tartozó munkahelyi vezetője, aki a rendvédelmi szerv olyan szervezeti egységét vezeti, amely önálló állománytáblával rendelkezik; az állományilletékes parancsnok gyakorolja mindazon munkáltatói jogokat, és teljesíti azokat a kötelezettségeket, amelyeket e törvény vagy a végrehajtására kiadott kormányrendelet nem határoz meg más parancsnok vagy vezető részére;
5. *állománytáblázat*: a rendvédelmi szerv szervezeti egységénél rendszeresített szervezeti elemeket, a rendszeresített szolgálati beosztásokat, azok besorolását, az azokban rendszeresített rendfokozatokat, valamint az azok ellátásához szükséges képesítési, képzettségi, végzettségi és egyéb követelményeket meghatározó okmány; az állománytáblázat tartalmazhatja a rendvédelmi szerv által más foglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott személyekkel betölthető munkakörökre vonatkozó adatokat is;
6. *átstruktúrázás*: a rendvédelmi szervnél végrehajtott minden olyan, az állománytáblázat módosításával járó szervezési intézkedés, amelynek következtében a hivatásos állomány tagja

- által betöltött szolgálati beosztás megszűnik, vagy lényeges tartalma – így különösen a szolgálati beosztás besorolása vagy az ahhoz rendelt képesítési, képzettségi, végzettségi követelmények –, vagy a szolgálatteljesítési hely megváltozik; nem minősül átszervezésnek, ha a rendvédelmi szerv egészét vagy érintett szervezeti egységét más rendvédelmi szervvel összevonják vagy annak alárendelik, és ennek következtében a hivatásos állomány tagja más rendvédelmi szerv állományába kerül, feltéve, hogy a szolgálati beosztás lényeges tartalma nem változik, nem minősül továbbá átszervezésnek – a szolgálati beosztás lényeges tartalmának módosítása nélkül – a szolgálati beosztás megnevezésének módosítása;
7. *azonos besorolású szolgálati beosztás*: olyan szolgálati beosztás, amely a betöltött szolgálati beosztással azonos besorolási osztályba és besorolási kategóriába tartozik;
 8. *azonos besorolású vezetői beosztás*: olyan vezetői beosztás, amelynek besorolási kategóriája megegyezik a betöltött vezetői beosztás besorolási kategóriájával;
 9. *belföldi szolgálati kiküldetés*: a hivatásos állomány tagjának meghatározott szolgálati feladat teljesítése céljából a szolgálatteljesítési helyének közigazgatási határán kívül történő ideiglenes szolgálatteljesítése, ide nem értve, ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati kötelezettség teljesítésének természetéből eredően szolgálati feladatait szokásosan a szolgálatteljesítési helyének közigazgatási határán kívül teljesíti;
 10. *egyenruha*: a rendvédelmi szervnél rendszeresített, miniszteri rendeletben meghatározott egységes öltözet, valamint annak cikkei és tartozékai;
 11. *éjszakai szolgálatteljesítés*: a huszonkét és hat óra közötti időszakban teljesített szolgálat;
 12. *előljáró parancsnok*: az állományilletékes parancsnok közvetlen szolgálati előljárója, a rendvédelmi szerv országos parancsnoka vagy országos főigazgatója esetén a miniszter;
 13. *kiválasztási eljárás*: a szervezeti egységnél betölthető beosztás betöltésére az előírt követelményeknek megfelelő, alkalmas személy kiválasztása, jogszabályban meghatározott módszerek alkalmazásával és eljárásrend szerint;
 14. *közeli hozzátartozó*: a házastárs, a bejegyzett élettárs, az egyeneságbeli rokon, a házastárs egyeneságbeli rokona, a bejegyzett élettárs egyeneságbeli rokona, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbe fogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő, a testvér, valamint az élettárs;
 15. *külföldi szolgálati kiküldetés*: a hivatásos állomány tagjának meghatározott szolgálati feladat teljesítése céljából Magyarország területén kívül történő ideiglenes szolgálatteljesítése, ide nem értve a külföldre vezénylés, valamint az Európai Unió vagy nemzetközi szervezetek által finanszírozott fejlesztési programokban történő szakértői részvétel eseteit, továbbá, ha a hivatásos állomány tagja a szolgálati kötelezettség teljesítésének természetéből eredően szolgálati feladatait szokásosan Magyarország területén kívül teljesíti;
 16. *magasabb besorolású vezetői beosztás*: az a vezetői beosztás, amely a betöltött vezetői beosztás besorolási kategóriájánál magasabb besorolási kategóriába tartozik;
 17. *magasabb szolgálati beosztás*: az a szolgálati beosztás, amely a betöltött szolgálati beosztásnál magasabb besorolási osztályba vagy magasabb besorolási kategóriába tartozik, vagy magasabb besorolású vezetői beosztásnak minősül, továbbá a nem vezetői beosztást betöltők esetében a vezetői beosztás is;
 18. *miniszter*: a Kormánynak a rendvédelmi szervet irányító tagja;
 19. *nemzetközi közigazgatási szakértői tevékenység*: a nemzetközi színvonalú hazai állami digitális megoldások exportjával és programjának fejlesztésével összefüggő – külföldön történő feladatvégzéssel járó, ellentételezés fejében ellátott szakértői – tevékenység;
 20. *országos főigazgató*: a belső bűnmegelőzési és bűnfelderítési feladatokat ellátó szerv, a terrorizmust elhárító szerv, valamint az idegenrendészeti szerv főigazgatója;
 21. *országos parancsnok*: az országos rendőr-főkapitány, a hivatásos katasztrófavédelmi szerv központi szervének vezetője, a büntetés-végrehajtás országos parancsnoka, valamint az Országgyűlési Őrség parancsnoka;

22. *pályakezdő*: az a személy, aki a besorolása alapjául szolgáló iskolai végzettségének megszerzése után első foglalkoztatási jogviszonyként szolgálati viszonyt létesít, a véglegesítéséig;
23. *preferált település*: olyan település vagy településrész, amelynek sajátosságai miatt – figyelemmel a rendvédelmi szerv vagy annak szervezeti egysége által ellátott feladatok jellegére – az adott településen vagy településrészen való szolgálatteljesítés ösztönzése indokolt;
24. *rendvédelmi oktatási intézmény*: rendvédelmi szakképző intézmény, valamint a rendészeti felsőoktatást folytató felsőoktatási intézmény;
25. *rendvédelmi tisztjelölt*: a rendvédelmi alapképzésre felvételt nyert személy, aki a képzés időtartama alatt hallgatói jogviszonyban és a XXVII. Fejezetben meghatározottak szerinti szerződéses jogviszonyban áll;
26. *szervezeti állománytáblázat*: a rendvédelmi szerv önálló jogi személynek minősülő egységeihez tartozó szervezeti egységek állománytáblázatát összesítő állománytáblázat, valamint a rendvédelmi szerv egészére vonatkozó, valamennyi, a rendvédelmi szervhez tartozó szervezeti egység állománytáblázatát összesítő állománytáblázat;
27. *szervezeti egység*: a rendvédelmi szervnek a rendvédelmi szerv szervezeti rendszerében elhelyezkedő, különböző szervezeti elemekből álló, önálló feladatra és működésre létrehozott, meghatározott székhellyel vagy telephellyel rendelkező, az állományilletékes parancsnok által vezetett szervezete;
28. *szerveződéses határvadász*: az általános rendőrségi feladatok ellátására létrehozott szerv tisztési rendfokozati állománycsoportba tartozó személyi állományának tagja, aki három éves határozott időre szóló szerződésben vállalja a Rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény 6/A. §-ában meghatározott feladatokhoz kapcsolódó rendvédelmi feladatok (a továbbiakban együtt: határvadász feladat) ellátását;
29. *szolgálati beosztás*: az állománytáblázatban rendszeresített, a hivatásos állomány tagjával betölthető munkakör;
30. *szolgálati előljáró*: a hivatásos állomány tagjával szemben a magasabb szolgálati beosztásánál fogva parancs, intézkedés kiadására vagy munkáltatói jogkör gyakorlására jogosult személy; szolgálati előljárónak vezető beosztású, rendvédelmi igazgatási alkalmazottként vagy igazságügyi alkalmazottként foglalkoztatott személy is minősülhet;
31. *szolgálati érdek*: a rendvédelmi szerv vagy a szervezeti egység jogszerű, rendeltetészerű és eredményes működéséhez, jogszabályban vagy közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott feladatainak teljesítéséhez szükséges vagy azt meghatározó módon befolyásoló személyi feltétel vagy körülmény;
32. *szolgálati hely*: az a szervezeti egység, amelynek állományába a hivatásos állomány tagja tartozik;
33. *szolgálati nyugdíjas*: a hivatásos állományból nyugállományba került, a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) szerinti öregségi nyugdíjban részesülő vagy a korhatár előtti öregségi nyugdíjak megszüntetéséről, a korhatár előtti ellátásról és a szolgálati járandóságról szóló 2011. évi CLXVII. törvény (a továbbiakban: Knytv.) szerinti szolgálati járandóságban részesülő személy, valamint a hivatásos állomány azon korábbi tagja, akinek a szolgálati viszonya 2012. január 1-je előtt rokkantsági nyugállományba helyezés miatt szűnt meg;
34. *szolgálati viszonyra vonatkozó szabály*: az e törvényben és a végrehajtására kiadott rendeletben, valamint az e törvényben meghatározott tárgykörökben kiadott közjogi szervezetszabályozó eszközben meghatározott rendelkezés;
35. *szolgálatteljesítési hely*: a rendvédelmi szerv szervezeti egységének székhelye vagy telephelye szerinti közigazgatási terület; változó szolgálatteljesítési hely megállapítása esetén az a munkaköri leírásban meghatározott közigazgatási terület, amelyen a szolgálati feladatot

ténylegesen végre kell hajtani.

(2) E törvény rendelkezéseit Magyarország és az Európai Unió jogrendjével összhangban kell értelmezni.

(3) A jogról lemondó vagy abból engedő nyilatkozatot nem lehet kiterjesztően értelmezni.”

2. §

A rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény 134. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) A szolgálatteljesítési idő - beleértve a túlszolgálat időtartamát is - heti negyven óra (a továbbiakban: általános heti szolgálatteljesítési idő). A részben vagy egészben készenléti jellegű szolgálati beosztásban (a továbbiakban: készenléti jellegű szolgálati beosztás) ennél hosszabb, de beleértve a túlszolgálat időtartamát is - heti negyvennyolc órát meg nem haladó szolgálatteljesítési idő állapítható meg.”

3. §

Ez a törvény a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Általános indokolás

A munkaidő-szervezés egyes szempontjairól szóló 2003. november 4-i 2003/88/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv 6. cikk b) pontja értelmében a hétnapos időtartamokban az átlagos munkaidő - a túlórákat is beleértve - nem haladja meg a 48 órát.

Az elmúlt évek gyakorlati tapasztalatai azt mutatják, hogy a Hszt. hatálya alá tartozó jogviszonyokban az irányelvet implementáló egyes rendelkezések értelmezése nem egységes, ami több esetben is az itt hivatkozott munkaidő-beosztási szabály sérelmét eredményezte. A jelen javaslat célja a jogszabálysöveg pontosítása a későbbi jogértelmezési problémák elkerülése, illetve a helyes joggyakorlat kialakítása érdekében.

Részletes indokolás

1. §

A módosítás célja annak egyértelművé tétele, hogy a Hszt. hatálya alá tartozó jogviszonyokban is irányadók az Mt. értelmezési alapelvei.

2. §

A jogszabálysöveg pontosítása annak egyértelműsítése érdekében, hogy a túlszolgálat időtartama is beszámít a heti szolgálatteljesítési időbe, így annak a maximumát is erre tekintettel kell meghatározni.

3. §

Hatályba léptető rendelkezés.