



Országgyűlési képviselő

Iromány száma: **T/500.**

Benyújtás dátuma: **2026-08-14 13:22**

Parlex azonosító: **11MIJ62G0001**

Címzett: **Forsthoffer Ágnes, az Országgyűlés elnöke**

Tárgy: **Törvényjavaslat benyújtása**

Benyújtó: **Rétvári Bence (KDNP), Dr. Latorcai Csaba (KDNP), Dr. Hargitai János (KDNP), Dr. Juhász Hajnalka (KDNP), Dr. Máthé Zsuzsa (KDNP), Nacsa Lőrinc (KDNP), Dr. Seszták Miklós (KDNP), Dr. Simicskó István (KDNP)**

Törvényjavaslat címe: **Karácsony vigíliájának munkaszüneti nappá nyilvánítása érdekében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításáról**

Az Alaptörvény 6. cikk (1) bekezdése alapján „**Karácsony vigíliájának munkaszüneti nappá nyilvánítása érdekében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításáról**” címmel a mellékelt törvényjavaslatot kívánjuk benyújtani.

2026. évi törvény

Karácsony vigíliájának munkaszüneti nappá nyilvánítása érdekében a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény módosításáról

[1] A karácsony a keresztény kultúrkör és a magyar hagyományok egyik legfontosabb családi ünnepe. Karácsony vigíliája a gyakorlatban már az ünnepi készülődésről szól.

[2] A szabályozás célja, hogy december 24. napját, a karácsonyi ünnepkör kezdetét, karácsony vigíliáját hivatalos munkaszüneti nappá nyilvánítsa.

[3] A fenti célok elérése érdekében az Országgyűlés a következő törvényt hozza:

1. §

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 102. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Munkaszüneti nap: január 1., március 15., nagypéntek, húsvéthétfő, május 1., pünkösdhétfő, augusztus 20., október 23., november 1., december 24., december 25. és december 26.”

2. §

Ez a törvény a kihirdetését követő napon lép hatályba.

Általános indokolás

A törvényjavaslat célja, hogy december 24. napját, a karácsonyi ünnepkör kezdetét, karácsony vigíliáját hivatalos munkaszüneti nappá nyilvánítsa. Ezzel a módosítással a hazai munkaszüneti napok száma a jelenlegi tizenegyről tizenkettőre emelkedik.

A karácsony a keresztény kultúrkör és a magyar hagyományok egyik legfontosabb családi ünnepe. Karácsony vigíliája a gyakorlatban már az ünnepi készülődésről szól.

A közvélemény-kutatások és civil kezdeményezések a mai napig egyöntetűen mutatják, hogy a magyar társadalom túlnyomó többsége - 80% feletti arányban - támogatja december 24. napjának szabadnappá tételét.

Számos európai uniós tagállamban december 24. napja részben vagy teljesen munkaszüneti nap. A modern gazdasági struktúrák és a digitalizáció növekvő hatékonysága mellett egy plusz szabadnap már nem jelent mérhető versenyképességi hátrányt a nemzetgazdaságnak, különösen úgy, hogy sok hazai vállalat már most is kollektív szerződésben vagy fizetett szabadság kiadásával biztosítja ezt a napot a dolgozók számára.

Jelenleg azon munkavállalók, akiknek a munkaadója nem biztosít gyárleállást vagy kollektív szabadnapot, kénytelenek a saját éves szabadságuk terhére otthon maradni szenteste. Ez indokolatlan különbséget tesz az egyes szektorok és munkahelyek dolgozói között. A törvénymódosítás egységes és igazságos szabályozást teremtene minden magyar munkavállaló számára.

A módosítás minimális gazdasági hatás mellett jelentős és pozitív társadalmi jóléti változást eredményezne, méltó módon biztosítva a családok számára az év legmeghittebb ünnepére való felkészülést.

Részletes indokolás

1. §

A hatályos szabályozás tizenegy munkaszüneti napot határoz meg. A módosítás a felsorolást kiegészíti december 24. napjával, így a munkaszüneti napok száma tizenkettőre emelkedik. A módosítás a korábbi „december 25–26.” szövegrészt a „december 24., december 25. és december 26.” szövegre cseréli, ami biztosítja a karácsonyi ünnepkör egységes, háromnapos munkajogi védelmét.

2. §

Hatálybaléptető rendelkezés.

